

Pytania na egzamin dyplomowy na kierunku ZiC – studia I stopnia
rok akademicki 2021/2022

1. Jakie są wady i zalety metod portfelowych stosowanych w analizie strategicznej?
2. Jakie są przykładowe czynniki oceny zewnętrznej w analizie SWOT?
3. Na czym polega integracja systemów zarządzania w obrębie organizacji?
4. Co to jest budżet państwa i jakie pełni funkcje? Etapy procesu budżetowego w Polsce.
5. Co to są finanse? Jakie funkcje pełnią finanse? Jakie istnieją kategorie finansowe?
6. Rola i znaczenie komunikacji interpersonalnej w organizacji.
7. Zasady skutecznej autoprezentacji i znaczenie komunikacji niewerbalnej.
8. Typologia karier zawodowych, omów wybraną typologię kultur w oparciu o wybrany wymiar (np. niskiego wysokiego kontekstu, dystans władzy, męskość-kobiecość, kolektywizm, indywidualizm i inne), podaj przykłady.
9. Role i kompetencje menadżerskie we współczesnej organizacji.
10. Cele i zadania treningu interpersonalnego oraz rola trenera.
11. Zasady przekazywania skutecznej informacji zwrotnej.
12. Na jakie elementy w relacji z drugim człowiekiem masz wpływ, a jakie są poza twoim zasięgiem?
13. Zarządzanie pracą zespołową w strukturze rozproszonej (ze szczególnym uwzględnieniem elektronicznych kanałów kontaktu).
14. Podaj trzy przykłady konfliktu zachowań, których doświadczają ludzie.
15. Narzędzia do skutecznego zarządzania czasem (min. 3 przykłady z wyjaśnieniem zastosowania).
16. Podaj definicję czasu pracy zgodnie z Kodeksem pracy (Dział VI, Art. 128).
17. Opisz zasadę wzajemności jako technikę wywierania wpływu na ludzi.
18. Omów najważniejsze elementy systemu oceniania pracowników.
19. Scharakteryzuj narzędzia motywowania pracowników w organizacji.
20. Przedstaw prawne aspekty mobbingu.
21. Wymień formy praktyk nieetycznych w zarządzaniu organizacjami.
22. Czym różni się przywództwo od zarządzania, omów zagadnienia i porównaj na przykładach. Czym charakteryzuje się przywództwo transformacyjne?
23. Controlling a kontrola, różnice w podejściu do problemu.
24. Omów definicję innowacji i podział według Manuala Oslo (2015 lub 2018), podaj przykłady każdej z nich.
25. Opisz poziomy kultury organizacyjnej wg E. S. Scheina i poszczególne elementy składowe, podaj przykłady.
26. Znaczenie i zasady coachingowej metody zarządzania kapitałem ludzkim.
27. Jak pracować nad koncepcją Wiedza - Umiejętności - Postawa w procesie coachingu kompetencyjnego.
28. Proces AC/DC - etapy i role poszczególnych podmiotów.
29. Wymień fazy negocjacji oraz typy negocjatorów wg Insights Discovery (charakterystyka, główne atrybuty, sposób komunikacji).
30. Employer Branding – definicja oraz selekcja i retencja talentów - zarządzanie pokoleniami w kontekście Employer Branding`u.