

Pytania na egzamin dyplomowy
Zarządzanie i coaching I stopień kształcenia
rok akademicki 2022/2023

Pytania z przedmiotów podstawowych (5)

1. Proszę podać przykładowe zastosowania **analiz portfelowych** w przedsiębiorstwie
2. Proszę wyjaśnić zastosowanie analizy **SWOT w budowie strategii przedsiębiorstwa**
3. Proszę wskazać zasady integracji **systemów zarządzania** na wybranym przykładzie
4. Proszę opisać, co to jest **budżet państwa** i jak wpływa na zarządzanie finansami jednostek gospodarczych
5. Proszę opisać rolę **finansów** w praktycznym **procesie zarządzania** organizacją

Pytania z przedmiotów kierunkowych (15)

1. Proszę wyjaśnić czym różni się **przywództwo od zarządzania**, proszę porównać na przykładach
2. Proszę wskaż rolę i znaczenie **komunikacji interpersonalnej** w zarządzaniu organizacją
3. Proszę podaj **zasady skutecznej autoprezentacji** i znaczenie komunikacji niewerbalnej
4. Proszę wyjaśnij **typologię karier zawodowych** i omów wybraną z nich
5. Proszę podaj **zasady pracy zespołowej** w strukturze rozproszonej z uwzględnieniem elektronicznych kanałów kontaktu
6. Proszę podać trzy przykłady **konfliktu zachowań**, których doświadczają ludzie

7. Proszę wykazać różnicę pomiędzy realizacją programów wykorzystujących **klasyczne oraz nowoczesne narzędzia marketingowe** w danej organizacji
8. Proszę omówić narzędzia do skutecznego **zarządzania czasem** (3 przykłady z wyjaśnieniem ich zastosowania)
9. Proszę przedstawić **prawne aspekty mobbingu**
10. Proszę wymienić formy **praktyk nieetycznych** w zarządzaniu organizacjami
11. Proszę wskazać różnicę w podejściu do problemu między **kontrolą, a controllingiem**
12. Proszę omówić pojęcie **innowacji wg. Manuela Oslo** (2015 lub 2018) oraz podać przykłady każdej z nich
13. Proszę podać definicję czasu pracy zgodnie z **Kodeksem pracy** (Dział VI, Art. 128.)
14. Proszę omówić programy **marketingu kadrowego** w zarządzaniu daną organizacją
15. Proszę omówić **zasady i techniki negocjacji**

Pytania z przedmiotów specjalnościowych

Zarządzanie zasobami ludzkimi (10)

1. Proszę scharakteryzować narzędzia **motywowania pracowników** w organizacji
2. Proszę omówić proces **AC/DC** oraz role i etapy poszczególnych podmiotów
3. Proszę dokonać określenia **kompetencji menedżerskich** na przykładzie wybranej organizacji.
4. Proszę opisać poziomy **kultury organizacyjnej wg. E.S. Scheina** oraz jej poszczególne elementy składowe
5. Proszę wymienić **metody i narzędzia rekrutacji pracowników**
6. Proszę wymienić **etapy procesu doboru kadr**

7. Proszę wyjaśnić na czym polega zarządzanie **zmianą w organizacji wg. modelu Kurta Lewina**
8. Proszę omówić najważniejsze **elementy systemu oceniania pracowników**
9. Proszę wymienić **rodzaje umiejętności i kompetencji kierowniczych**
10. Proszę określić istotę i rolę **kompetencji międzykulturowych** we współczesnym zarządzaniu

Coaching menedżerski (10)

1. Proszę wymień cele i zadania **treningu interpersonalnego** oraz rolę trenera
2. Proszę przedstawić **asertywną postawę menedżera** jako lidera grupy oraz wyjaśnij korzyści takiej postawy
3. Proszę wyjaśnić **coachingowy styl zarządzania**
4. Proszę przedstawić **rodzaje coachingu kompetencyjnego** i omówić jeden z nich
5. **Personal branding** w coachingu menedżerskim
6. Proszę określić **korzyści team coachingu** dla organizacji
7. Wskaż i omów kluczowe kompetencje menadżera z punktu widzenia efektywnego **team coachingu**
8. Proszę omówić pojęcie **komunikacji perswazyjnej** oraz jej mechanizmy wpływu jako jeden z typów komunikowania
9. Proszę wyjaśnić **zasadę wzajemności jako technikę wywierania wpływu na ludzi**
10. Proszę uzasadnić znaczenie samoświadomości w **Leadership coaching**