

Na podstawie Zarządzenia Rektora nr 39a /2021 z dnia 5 sierpnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia zmian w programach studiów na poszczególnych kierunkach studiów prowadzonych Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach od roku 2021/2022.

PROGRAM STUDIÓW
KIERUNEK ZARZĄDZANIE I COACHING
STUDIA I STOPNIA, PROFIL PRAKTYCZNY
WYŻSZEJ SZKOŁY EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH
IM. PROF. EDWARDA LIPIŃSKIEGO W KIELCACH
(obowiązuje od 1 października 2021r.)

PROGRAM STUDIÓW DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE I COACHING., STUDIA I STOPNIA, PROFIL PRAKTYCZNY TRYB STACJONARNY I NIESTACJONARNY - ZGODNY Z USTAWĄ Z DNIA 20 LIPCA 2018 R. PRAWO O SZKOLNICTWIE WYŻSZYM I NAUCE, ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO Z DNIA 27 WRZEŚNIA 2018 R. W SPRAWIE STUDIÓW ORAZ ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO Z DNIA 14 LISTOPADA 2018 R. W SPRAWIE CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI

I. Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów.

Kierunek działa na podstawie decyzji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 30.06.2015 r. Na kierunku zarządzanie i coaching studia trwają 6 semestrów i prowadzone są w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, profil praktyczny. W trakcie trwania studiów studenci muszą uzyskać 180 punktów ECTS, które odpowiadają 4500 godzin nauki. Studenci studiów stacjonarnych, co najmniej połowę punktów ECTS objętych programem studiów (90 punktów ECTS) uzyskują w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia. Z uwagi na profil praktyczny, ponad połowa punktów ECTS przypisana jest zajęciom kształującym umiejętności praktyczne. Zajęcia na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych prowadzone są odrębnie. Studenci zarówno studiów stacjonarnych, jak i niestacjonarnych realizują obowiązkowe praktyki zawodowe w wymiarze co najmniej 6 miesięcy.

Program studiów przewiduje uzyskiwanie efektów uczenia się w ramach zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik uczenia się na odległość (zgodnie z planem studiów). Studia kończą się po złożeniu egzaminu dyplomowego z uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata.

Kierunek studiów zarządzanie i coaching, studia I stopnia oferuje gruntowne wykształcenia na poziomie studiów licencjackich z uwzględnieniem wszystkich efektów kształcenia określonych zgodnie z Rozządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Proces dydaktyczny składa się z przedmiotów prowadzonych w formie wykładów, konwersatoriów i ćwiczeń, podzielonych na:

- przedmioty ogólnouczelniane,
- przedmioty podstawowe,
- przedmioty kierunkowe,
- przedmioty do wyboru,
- praktyka zawodowa.

Szczegółowe dane dotyczące poszczególnych grup, ujęte są w planach studiów i programach studiów dla kierunku (załącznik nr 1 Siatka dla kierunku zarządzanie i coaching, studia I stopnia).

Proponowany program studiów służy zdobywaniu wiedzy teoretyczno-praktycznej z zakresu zarządzania i coachingu, sprzyja rozwojowi intelektualnemu, osobistemu i zawodowemu, pozwala na poszerzanie horyzontów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz coachingu menedżerskiego.

II. Kierunek zarządzanie i coaching jest prowadzony w formie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, na I stopniu kształcenia o profilu praktycznym.

III. Liczba semestrów realizowanych w trakcie studiów obejmuje 6 semestrów.

IV. Liczbę punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów wynosi 180 pkt. ECTS.

V. Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: licencjat.

VI. Efekty uczenia się i treści programowe zapewniające uzyskanie tych efektów, określono w sylabusach przedmiotowych, które stanowią załącznik nr 2 niniejszego programu studiów.

VII. Łączna liczba godzin zajęć: 4500 godzin, w tym zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego dla studiów stacjonarnych wynoszą 2425 godzin co stanowi 53,9 % programu studiów.

VIII. Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia określony jest w:

- sylabusach przedmiotowych - załącznik nr 2 niniejszego programu studiów,
- systemie weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching WSEPINM - załącznik nr 3 niniejszego programu studiów,



- zasadach dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching w WSEPINM- załącznik nr 4 niniejszego programu studiów,

IX. Łączna liczbę punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia wynosi na studiach stacjonarnych 97 pkt. ECTS.

X. Wymiar praktyk zawodowych wynosi 750 godzin dydaktycznych.

XI. Zasady i formę odbywania praktyk zawodowych, określone są w Zarządzeniu Dziekana Wydziału Ekonomii i Zarządzania w *sprawie szczegółowych zasad organizacji i form odbywania studenckich praktyk zawodowych na kierunku: zarządzanie i coaching*.

XII. Liczbę punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach studenckich praktyk zawodowych wynosi 30 pkt. ECTS.

Celem praktyk zawodowych jest umożliwienie studentom uzyskanie doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenia swojej atrakcyjności na rynku pracy zarówno krajowym, jak i międzynarodowym. Odbycie praktyk daje studentom możliwość zapoznania się z pracą zawodową, a podmiotom oferującym praktyki - możliwość wyboru przyszłych kandydatów do pracy lub stażu.

Praktyki mają charakter praktyk obowiązkowych i odbywają się zgodnie z planem studiów. Studenci mają obowiązek odbycia praktyk po 1,2,3,4,5 semestrze studiów (w każdym semestrze po 150 godzin), w łącznym wymiarze, co najmniej 6 miesięcy tj. 750 godzin, za co uzyskując 30 pkt. ECTS.

XIII. Zajęcia z wychowania fizycznego są realizowane w wymiarze nie mniejszym niż 60 godzin na studiach stacjonarnych, zajęciom z wychowania fizycznego nie przypisano punktów ECTS.

XIV. Program studiów umożliwia studentowi wybór przedmiotów, którym przypisano 30,6% pkt. ECTS.

XV. Program studiów o profilu praktycznym obejmuje zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne w wymiarze 63,9% punktów ECTS przewidzianych programem studiów I stopnia.

XVI. Określone w programie studiów efekty uczenia się, uwzględniają efekty w zakresie znajomości języka obcego na poziomie B2.

XVII. Zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne, przewidziane w programie studiów o profilu praktycznym, są prowadzone:

- w warunkach właściwych dla danego zakresu działalności zawodowej,
- w sposób umożliwiający wykonywanie czynności praktycznych przez studentów.

XVIII. Program studiów podlega systematycznej ocenie i doskonaleniu. Podstawę oceny stanowią następujące dokumenty:

- system weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching WSEPINM– załącznik nr 3 niniejszego programu studiów,
- zasady dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching WSEPINM- załącznik nr 4 niniejszego programu studiów,

XIX. Przeprowadzenie do dziedzin i dyscyplin:

Rodzaj dziedziny i dyscypliny	Punkty ECTS	
	liczba	%
Dziedzina nauk społecznych	180	100
Dyscyplina nauki o zarządzaniu i jakości	126	70,0
Dyscyplina ekonomia i finanse	18	10,0
Dyscyplina psychologia	16	9,0
Dyscyplina nauki o komunikacji społecznej i mediach	14	8,0
Dyscyplina nauki prawne	6	3,0

XX. Wskazanie związku z misją Uczelni i jej strategią rozwoju.

Związek kierunku studiów ze Strategią rozwoju WSEPINM dnia 3 grudnia 2020 r. wynika z misji i wizji Uczelni, jej relacji z otoczeniem oraz Strategią rozwoju regionu świętokrzyskiego. Ponadto kierunek ten jest zgodny z realizowaną od 1 października 2021 r. Strategią rozwoju Wydziału Ekonomii i Zarządzania na lata 2021 – 2023.

Misją Uczelni jest m. in. kształcenie młodzieży oraz przygotowanie jej w sposób wszechstronny i profesjonalny do wykonywania zawodów zgodnych z kierunkiem studiów i aktualnymi potrzebami rynku pracy. Misja ta realizowana jest przez cele strategiczne i szczegółowe w sposób wskazany w strategii Uczelni.

XXI. Możliwości zatrudnienia absolwentów obejmuje następujące podmioty gospodarcze w tym:

- przedsiębiorstwa w sektorze publicznym (w tym przedsiębiorstwa Skarbu Państwa, komunalne, mieszane) i prywatnym
- branże innowacyjne (w tym parki technologiczne, inkubatory itp.)
- jednostki samorządu terytorialnego
- jednostki administracji państwowej i rządowej
- jednostki w sektorze użyteczności publicznej

- agencje konsaltingowe i szkoleniowe
- organizacje pozarządowe
- prowadzenie indywidualnej działalności gospodarczej.

XXII. Kontynuacji kształcenia przez absolwentów studiów umożliwia absolwentom ubiegać się o przyjęcie na studia II stopnia oraz kontynuowanie nauki na studiach podyplomowych.

XXIII. Sylwetka absolwenta:

Absolwent studiów I stopnia, kierunku zarządzanie i coaching ma podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości i nauk pokrewnych, dotyczącą istoty, zasad, prawidłowości i problemów funkcjonowania przedsiębiorstw oraz instytucji.

Absolwent jest przygotowany do podejmowania pracy w poszczególnych sektorach gospodarki w wymiarze krajowym i europejskim oraz do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Zna miejsce i znaczenie innowacji w realizacji strategii organizacji.

Ukończenie wybranych specjalności, wyposaża absolwenta w umiejętności i kompetencje, cenione i poszukiwane przez pracodawców różnych branż i sektorów.

Umiejętności i kompetencje nabyte przez absolwenta, to m.in.:

- umiejętność wspierania klientów w rozwoju indywidualnym i zawodowym;
- nawiązywanie kontaktu z klientem;
- prowadzenie rozmowy doradczej i coachingowej;
- stosowanie nowoczesnych narzędzi doradczych i coachingowych;
- umiejętności trenerskie i szkoleniowe,
- umiejętności rozwiązywania problemów gospodarowania zasobami ludzkimi, rzeczowymi, finansowymi i informacjami,
- doskonalenie organizacji i działań restrukturyzacyjnych, wykorzystując wiedzę, umiejętności analizy, koncepcyjnego myślenia, zespołowego uczenia się, organizowania i kierowania pracą zespołu.

Praca po ukończeniu kierunku: zarządzanie i coaching, jest zależna od wybranej podczas kształcenia, specjalności.

Uzyskana wiedza, umiejętności i kompetencje, pozwalają na podjęcie pracy w niżej podanych zawodach:

- doradca w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi,
- doradca w zakresie coachingu biznesowego,

- specjalista ds. zarządzania współczesną organizacją,
- menedżer/kierownik niższego i średniego szczebla zarządzania w przedsiębiorstwach lub kierownik zespołu,
- konsultant,
- doradca w zakresie prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej,
- specjalista ds. marketingu,
- HR partner,
- prowadzenie indywidualnej działalności.

Zarządzanie i coaching jest innowacyjnym i dynamicznie rozwijającym się obszarem wspierania rozwoju osobistego i zawodowego. Możliwości podjęcia pracy jest wystarczająco dużo, a determinacja połączona z samorozwojem, może zapewnić dobrze płatne stanowisko na wysokim szczeblu w danej organizacji.

Absolwent zarządzania i coachingu I stopnia, jest przygotowany do kontynuacji studiów II stopnia na kierunku zarządzanie i coaching oraz kierunkach pokrewnych. Nauka języków obcych na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, pozwala uzyskać kwalifikacje niezbędne w pracy zawodowej, w tym do nawiązywania kontaktów z otoczeniem międzynarodowym. Ponadto wynikająca z przyjętego systemu, kompatybilność i porównywalność z programami nauczania na większości europejskich uczelni, daje szerokie możliwości absolwentom zarządzania i coachingu. Otwiera między innymi drogę do kontynuowania studiów na innych uczelniach, także poza granicami kraju.

XXIV. Zasady rekrutacji:

Warunki przyjęcia na kierunek zarządzanie i coaching są zgodnie z art. 70.1 Ustawy z dnia 27.07.2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Zgodnie z ww. przepisem Uczelnia ustala warunki, tryb oraz termin rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji oraz sposób jej przeprowadzenia. Uchwała senatu w tym zakresie jest udostępniana nie później niż do dnia 30 czerwca roku poprzedzającego rok akademicki, w którym ma się odbyć rekrutacja.

Podstawą przyjęcia są pozytywne wyniki egzaminu maturalnego lub egzaminu dojrzałości. Podstawę przyjęcia może również stanowić potwierdzenie efektów uczenia się uzyskane w procesie uczenia się poza systemem studiów osobom ubiegającym się o przyjęcie na studia na określonym kierunku, poziomie i profilu przewidziane w odrębnej procedurze w WSEPINM.

Rekrutacja na kierunku prowadzona jest raz w ciągu roku kalendarzowego w okresie czerwiec – wrzesień.

Kryteria przyjęć: egzamin dojrzałości lub egzamin maturalny

Szczegółowe informacje o rekrutacji znajdują się na stronie internetowej Uczelni oraz w informatorze dla kandydatów na studia,

XXV. Wymagania ogólne:

Do uzyskania kwalifikacji studiów I stopnia na kierunku zarządzanie i coaching – profil praktyczny wymagane jest uzyskanie wszystkich efektów uczenia się zgodnie z Rozządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz z Ustawą z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

XXVI. Opis zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się – Załącznik nr 5

Załączniki:

Załącznik numer 1 Plan studiów - Siatka dla kierunku **zarządzanie i coaching, studia I stopnia.**

Załącznik numer 2 Sylabusy przedmiotowe dla kierunku **zarządzanie i coaching, studia I stopnia.**

Załącznik numer 3 System weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku **zarządzanie i coaching, studia I stopnia.**

Załącznik numer 4 Zasady dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku **ekonomia, studia I stopnia.**

Załącznik numer 5 Opis zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się dla kierunku **zarządzanie i coaching, studia I stopnia.**

Rektor
Tadeusz Dziekan