

Na podstawie Zarządzenia Rektora nr 39a /2021 z dnia 5 sierpnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia zmian w programach studiów na poszczególnych kierunkach studiów prowadzonych Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach od roku 2021/2022.

PROGRAM STUDIÓW
KIERUNEK ZARZĄDZANIE I COACHING
studia II stopnia, profil praktyczny
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII, PRAWA I NAUK MEDYCZNYCH
IM. PROF. EDWARDA LIPIŃSKIEGO W KIELCACH
(obowiązuje od 1 października 2021 r.)

PROGRAM STUDIÓW DLA KIERUNKU **ZARZĄDZANIE I COACHING.**, STUDIA II STOPNIA, PROFIL PRAKTYCZNY TRYB STACJONARNY I NIESTACJONARNY - ZGODNY Z USTAWĄ Z DNIA 20 LIPCA 2018 R. PRAWO O SZKOLNICTWIE WYŻSZYM I NAUCE, ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO Z DNIA 27 WRZEŚNIA 2018 R. W SPRAWIE STUDIÓW ORAZ ROZPORZĄDZENIEM MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO Z DNIA 14 LISTOPADA 2018 R. W SPRAWIE CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI.

I. Ogólna charakterystyka prowadzonych studiów.

Kierunek działa na podstawie decyzji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23.01.2019 r. (dawniej Ministra Edukacji Narodowej i Sportu). Na kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia, studia trwają 4 semestry i prowadzone są w formie stacjonarnej i niestacjonarnej, profil praktyczny. W trakcie trwania studiów studenci muszą uzyskać 120 punktów ECTS, które odpowiadają 3007 godzin nauki.

Studenci studiów stacjonarnych, co najmniej połowę punktów ECTS objętych programem studiów (60 punktów ECTS) uzyskują w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia. Z uwagi na profil praktyczny, ponad połowa punktów ECTS przypisana jest zajęciom kształującym umiejętności praktyczne. Zajęcia na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych prowadzone są odrębnie. Studenci zarówno studiów stacjonarnych, jak i niestacjonarnych realizują obowiązkowe praktyki zawodowe w wymiarze co najmniej 3 miesięcy.



Program studiów przewiduje uzyskiwanie efektów uczenia się w ramach zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik uczenia się na odległość (zgodnie z planem studiów). Studia kończą się po złożeniu egzaminu dyplomowego z uzyskaniem tytułu zawodowego magistra.

Kierunek studiów zarządzanie i coaching, studia II stopnia oferuje gruntowne wykształcenia na poziomie studiów magisterskich z uwzględnieniem wszystkich efektów kształcenia określonych zgodnie z Rozządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Proces dydaktyczny składa się z przedmiotów prowadzonych w formie wykładów, konwersatoriów i ćwiczeń, podzielonych na:

- przedmioty ogólnouczeniawanie,
- przedmioty podstawowe,
- przedmioty kierunkowe,
- przedmioty do wyboru,
- praktyka zawodowa.

Szczegółowe dane dotyczące poszczególnych grup ujęte są w planach studiów i programach studiów dla kierunku (załącznik nr 1 Siatka dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia).

Proponowany program studiów służy zdobywaniu poszerzonej wiedzy teoretyczno-praktycznej i specjalistycznej (zgodnie z wyborem specjalności) absolwentom studiów licencjackich. Zaletą tych studiów jest budowanie programu z przedmiotów do wyboru w zakresie poszczególnych specjalności. Sprzyja to rozwojowi intelektualnemu, osobistemu i zawodowemu studentów. Pozwala poszerzać wiedzę, umiejętności i kompetencje do wykorzystania w przyszłej pracy zawodowej.

II. Kierunek zarządzanie i coaching jest prowadzony w formie studiów stacjonarnych i niestacjonarnych, na II stopniu kształcenia o profilu praktycznym.

III. Liczba semestrów realizowanych w trakcie studiów obejmuje 4 semestry.

IV. Liczbę punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów wynosi 120 pkt. ECTS.

V. Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: magister.

VI. Efekty uczenia się i treści programowe zapewniające uzyskanie tych efektów określono w sylabusach przedmiotowych, które stanowią załącznik nr 2 niniejszego programu studiów.



VII. Łączna liczba godzin zajęć: 3007 godzin, w tym zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego dla studiów stacjonarnych wynoszą 1560 godzin, co stanowi 51,9 % programu studiów.

VIII. Sposób weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia określony jest w:

- sylabusach przedmiotowych - załącznik nr 2 niniejszego programu studiów,
- systemie weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia WSEPINM - załącznik nr 3 niniejszego programu studiów,
- zasadach dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia WSEPINM - załącznik nr 4 niniejszego programu studiów.

IX. Łączną liczbę punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia wynosi na studiach stacjonarnych 62 pkt. ECTS.

X. Wymiar praktyk zawodowych wynosi 375 godzin dydaktycznych.

XI. Zasady i formę odbywania praktyk zawodowych określone są w Zarządzeniu Dziekana Ekonomii i Zarządzania w sprawie *szczegółowych zasad organizacji i form odbywania studenckich praktyk zawodowych na kierunku: zarządzanie i coaching*.

XII. Liczbę punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach studenckich praktyk zawodowych wynosi 15 pkt. ECTS.

Celem praktyk zawodowych jest umożliwienie studentom uzyskania doświadczenia zawodowego, nabycia nowych umiejętności oraz kompetencji. Praktyki pozwalają na zapoznanie się z konkretną pracą zawodową, a podmiotom oferującym praktyki - możliwość wyboru przyszłych kandydatów do pracy lub stażu. Połączenie wiedzy teoretycznej z nabytą praktyką wpływa na zwiększenie atrakcyjności absolwenta na rynku pracy.

Praktyki mają charakter praktyk obowiązkowych i odbywają się zgodnie z planem studiów. Studenci mają obowiązek odbycia praktyk w trakcie 1, 2, 3, semestru studiów (w każdym semestrze po 125 godzin), w łącznym wymiarze co najmniej 3 miesięcy tj. 375 godzin dydaktycznych, za co uzyskując 15 pkt. ECTS.

XIII. Program studiów umożliwia studentowi wybór przedmiotów, którym przypisano 52,5% pkt. ECTS.



XIV. Program studiów o profilu praktycznym obejmuje zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne w wymiarze 71,7% punktów ECTS przewidzianych programem studiów II stopnia.

XV. Określone w programie studiów efekty uczenia się uwzględniają efekty w zakresie znajomości języka obcego na poziomie B2+.

XVI. Zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne, przewidziane w programie studiów o profilu praktycznym, są prowadzone:

- w warunkach właściwych dla danego zakresu działalności zawodowej,
- w sposób umożliwiający wykonywanie czynności praktycznych przez studentów.

XVII. Program studiów podlega systematycznej ocenie i doskonaleniu. Podstawę oceny stanowią następujące dokumenty:

- system weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia WSEPINM – załącznik nr 3 niniejszego programu studiów,
- zasady dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia WSEPINM, załącznik nr 4 niniejszego programu studiów,

XVIII. Przyporządkowanie do dziedzin i dyscyplin:

Rodzaj dziedziny i dyscypliny	Punkty ECTS	
	liczba	%
Dziedzina nauk społecznych	120	100
Dyscyplina nauki o zarządzaniu i jakości	96	80,0
Dyscyplina psychologia	9	7,5
Dyscyplina nauki prawne	6	5,0
Dyscyplina nauk o komunikowaniu i mediach	6	5,0
Dyscyplina ekonomia i finanse	3	2,5

XIX. Wskazanie związku z misją Uczelni i jej strategią rozwoju.

Związek kierunku studiów ze Strategią rozwoju WSEPINM z dnia 3 grudnia 2020 r. wynika z misji i wizji Uczelni, jej relacji z otoczeniem oraz Strategią rozwoju regionu świętokrzyskiego. Ponadto kierunek ten jest zgodny z realizowaną od 1 października 2021r. Strategią rozwoju Wydziału Ekonomii i Zarządzania, na lata 2021 – 2023.

Misją Uczelni jest m. in. kształcenie młodzieży oraz przygotowanie jej w sposób wszechstronny i profesjonalny do wykonywania zawodów zgodnych z kierunkiem studiów i aktualnymi potrzebami rynku pracy. Misja ta realizowana jest przez cele strategiczne i szczegółowe w sposób wskazany w strategii Uczelni.

XX. Możliwości zatrudnienia absolwentów obejmuje następujące podmioty gospodarcze w tym:

- przedsiębiorstwa w sektorze publicznym (w tym przedsiębiorstwa Skarbu Państwa, komunalne, mieszane) i prywatnym
- branże innowacyjne (w tym parki technologiczne, inkubatory itp.)
- jednostki samorządu terytorialnego
- jednostki administracji państwowej i rządowej
- jednostki w sektorze użyteczności publicznej
- agencje konsaltingowe i szkoleniowe
- organizacje pozarządowe
- prowadzenie indywidualnej działalności gospodarczej,

XXI. Kontynuacja kształcenia przez absolwentów studiów II stopnia, umożliwi absolwentom kontynuowanie nauki na studiach podyplomowych.

XXII. Sylwetka absolwenta:

Absolwent studiów II stopnia, kierunku zarządzanie i coaching ma ugruntowaną wiedzę teoretyczną i praktyczną z dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości i nauk pokrewnych, dotyczącą istoty, zasad, prawidłowości i problemów funkcjonowania przedsiębiorstw oraz instytucji. Zna miejsce i znaczenie innowacji w realizacji strategii organizacji.

Absolwent jest przygotowany do podejmowania pracy w poszczególnych sektorach gospodarki w wymiarze krajowym i europejskim oraz do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Ukończenie wybranych specjalności, wyposaża absolwenta w umiejętności i kompetencje, cenione i poszukiwane przez pracodawców różnych branż i sektorów.

Umiejętności i kompetencje nabyte przez absolwenta, to m.in.:

- umiejętność wspierania klientów w rozwoju indywidualnym i zawodowym;
- nawiązywanie kontaktu z klientem;
- prowadzenie rozmowy doradczej i coachingowej;
- stosowanie nowoczesnych narzędzi doradczych i coachingowych;



- umiejętności trenerskie i szkoleniowe,
- umiejętności rozwiązywania problemów gospodarowania zasobami ludzkimi, rzeczowymi, finansowymi i informacjami,
- doskonalenie organizacji i działań restrukturyzacyjnych, wykorzystując wiedzę, umiejętności analizy, koncepcyjnego myślenia, zespołowego uczenia się, organizowania i kierowania pracą zespołu.

Praca po ukończeniu kierunku: zarządzanie i coaching, jest zależna od wybranej podczas kształcenia, specjalności.

Uzyskana wiedza, umiejętności i kompetencje, pozwalają na podjęcie pracy w niżej podanych zawodach:

- doradca w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi,
- doradca w zakresie coachingu biznesowego,
- menedżer ds. zarządzania współczesną organizacją.
- konsultant,
- doradca w zakresie prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej,
- specjalista ds. marketingu,
- HR partner,
- prowadzenie indywidualnej działalności.

Zarządzanie i coaching jest innowacyjną i dynamicznie rozwijającą się dziedziną wspierania rozwoju osobistego i zawodowego. Możliwości podjęcia pracy jest wystarczająco dużo, a determinacja połączona z samorozwojem, może zapewnić dobrze płatne stanowisko na wysokim szczeblu w danej organizacji.

Nauka języków obcych na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, pozwala uzyskać kwalifikacje niezbędne w pracy zawodowej, w tym do nawiązywania kontaktów z otoczeniem międzynarodowym. Ponadto wynikająca z przyjętego systemu, kompatybilność i porównywalność z programami nauczania na większości europejskich uczelni, daje szerokie możliwości absolwentom studiów II stopnia zarządzania i coachingu.

XXIII. Zasady rekrutacji:

Warunki przyjęcia na kierunek zarządzanie i coaching, studia II stopnia, profil praktyczny są zgodnie z art. 70.1 Ustawy z dnia 27.07.2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Zgodnie z ww. przepisem Uczelnia ustala warunki, tryb, termin rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji oraz sposób jej przeprowadzenia. Uchwała Senatu w tym zakresie jest udostępniana nie później niż do dnia 30 czerwca roku poprzedzającego rok akademicki, w którym ma się odbyć rekrutacja.



Podstawą przyjęcia jest dyplom ukończenia studiów wyższych. Podstawę przyjęcia może również stanowić potwierdzenie efektów uczenia się uzyskane w procesie uczenia się poza systemem studiów, osobom ubiegającym się o przyjęcie na studia na określonym kierunku, poziomie i profilu przewidziane w odrębnej procedurze WSEPINM.

Osoby, które posiadają ukończone studia wyższe, ale nie związane z kierunkiem zarządzanie i coaching II stopnia, mogą uzupełnić efekty uczenia się z zakresu wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, w ramach tzw. okresu wyrównawczego, kończącego się egzaminem wyrównawczym.

Rekrutacja na kierunku prowadzona jest raz, w ciągu roku kalendarzowego w okresie czerwiec – wrzesień.

Kryteria przyjęć:

- dyplom ukończenia studiów I stopnia.

Szczegółowe informacje o rekrutacji znajdują się na stronie internetowej WSEPINM oraz w informatorze dla kandydatów na studia.

XXIV. Wymagania ogólne:

Do uzyskania kwalifikacji studiów II stopnia na kierunku zarządzanie i coaching, profil praktyczny, wymagane jest uzyskanie wszystkich efektów uczenia się zgodnie z Rozządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz z Ustawą z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

XXV. Opis zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się – Załącznik nr 5

Załączniki:

Załącznik numer 1 Plan studiów - Siatka dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia.

Załącznik numer 2 Sylabusy przedmiotowe dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia.

Załącznik numer 3 System weryfikacji zdobywania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia.

Załącznik numer 4 Zasady dokumentowania efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia.

Załącznik numer 5 Opis zakładanych przedmiotowych efektów uczenia się dla kierunku zarządzanie i coaching, studia II stopnia.

Rektor
dr Tadeusz Dziekan