

**Pytania na egzamin dyplomowy**  
**Zarządzanie i coaching I stopień kształcenia**

**Pytania z przedmiotów podstawowych (5)**

1. Proszę podać przykładowe zastosowania analiz portfelowych w przedsiębiorstwie
2. Proszę wyjaśnić zastosowanie analizy SWOT w budowie strategii przedsiębiorstwa
3. Proszę wskazać zasady integracji systemów zarządzania na wybranym przykładzie
4. Proszę opisać, co to jest budżet państwa i jak wpływa na zarządzanie finansami jednostek gospodarczych
5. Proszę opisać rolę finansów w praktycznym procesie zarządzania organizacją

**Pytania z przedmiotów kierunkowych (15)**

1. Proszę wyjaśnić czym różni się przywództwo od zarządzania, proszę porównać na przykładach
2. Proszę wskazać rolę i znaczenie komunikacji interpersonalnej w zarządzaniu organizacją
3. Proszę podać zasady skutecznej autoprezentacji i znaczenie komunikacji niewerbalnej
4. Proszę wyjaśnij typologię karier zawodowych i omów wybraną z nich
5. Proszę podać zasady pracy zespołowej w strukturze rozproszonej z uwzględnieniem elektronicznych kanałów kontaktu
6. Proszę podać trzy przykłady konfliktu zachowań, których doświadczają ludzie

7. Proszę wykazać różnicę pomiędzy realizacją programów wykorzystujących **klasyczne oraz nowoczesne narzędzia marketingowe** w danej organizacji
8. Proszę omówić narzędzia do skutecznego **zarządzania czasem** (3 przykłady z wyjaśnieniem ich zastosowania)
9. Proszę przedstawić **prawne aspekty mobbingu**
10. Proszę wymienić formy **praktyk nieetycznych** w zarządzaniu organizacjami
11. Proszę wskazać różnicę w podejściu do problemu między **kontrolą, a controllingiem**
12. Proszę omówić pojęcie **innowacji** wg. Manuela Oslo (2015 lub 2018) oraz podać przykłady każdej z nich
13. Proszę podać definicję czasu pracy zgodnie z **Kodeksem pracy** (Dział VI, Art. 128.)
14. Proszę omówić programy **marketingu kadrowego** w zarządzaniu daną organizacją
15. Proszę omówić **zasady i techniki negocjacji**

### **Pytania z przedmiotów specjalnościowych**

#### **Zarządzanie zasobami ludzkimi (10)**

1. Proszę scharakteryzować narzędzia **motywowania pracowników** w organizacji
2. Proszę omówić proces **AC/DC** oraz role i etapy poszczególnych podmiotów
3. Proszę dokonać określenia **kompetencji menedżerskich** na przykładzie wybranej organizacji.
4. Proszę opisać poziomy **kultury organizacyjnej** wg. E.S. Scheina oraz jej poszczególne elementy składowe
5. Proszę wymienić **metody i narzędzia rekrutacji pracowników**
6. Proszę wymienić **etapy procesu doboru kadr**

7. Proszę wyjaśnić na czym polega zarządzanie zmianą w organizacji wg. modelu Kurta Lewina
8. Proszę omówić najważniejsze elementy systemu oceniania pracowników
9. Proszę wymienić rodzaje umiejętności i kompetencji kierowniczych
10. Proszę określić istotę i rolę kompetencji międzykulturowych we współczesnym zarządzaniu

### **Coaching menedżerski (10)**

1. Proszę wymienić cele i zadania treningu interpersonalnego oraz rolę trenera
2. Proszę przedstawić asertywną postawę menedżera jako lidera grupy oraz wyjaśnij korzyści takiej postawy
3. Proszę wyjaśnić coachingowy styl zarządzania
4. Proszę przedstawić rodzaje coachingu kompetencyjnego i omówić jeden z nich
5. **Personal branding** w coachingu menedżerskim
6. Proszę określić **korzyści team coachingu** dla organizacji
7. Wskaż i omów kluczowe kompetencje menedżera z punktu widzenia efektywnego **team coachingu**
8. Proszę omówić pojęcie komunikacji perswazyjnej oraz jej mechanizmy wpływu jako jeden z typów komunikowania
9. Proszę wyjaśnić **zasadę wzajemności jako technikę wywierania wpływu na ludzi**
10. Proszę uzasadnić znaczenie samoświadomości w **Leadership coaching**

